

Industrins utveckling hotas - av minskad kompetens

del 2

Onsdag
11 november 2020

Jönköpings-Posten

2 **Habo**
Kommunen
tar fram
osthyveln



5 **Vaggeryd**
Föräldra-
protest
mot plan



4 **Vaggeryd**
Byarum kan
få nytt rad-
husområde

3 **Habo**



Edvin Frankner som går sitt andra år på gymnasiet och är lärling på Bh svets tycker att synen på industrijobben måste ändras. "Man ska visa att industrin inte är så mörk som den var för många år sedan, det är massa fönster och det är ljust. Man kan komma långt inom branschen utan att gå högskolan och plugga ihjäl sig."

FOTO: AMANDA FORSLUND

Få unga väljer industrin



10%
på alla soffbord
från bordbirger
tom. 23 nov.

BORDBIRGER
BYGGTAVELER TILLVERKNING SIDA 1911

BRÖDERNA **ANDERSSONS**



CARISMA 3-sits soffa



10%
på modellerna:
Carisma, Tilde
och Katarina
tom. 23 nov.



TILDE 3-sits soffa
10% i alla tyger



KATARINA
10% i alla tyger



PATRONEN
13 990:- inkl. pall

möbelmästarna
FJORDMARKS ANEBY

För att minska risker för
smittspridning kan du ringa och
boka privat tid i butiken.
Tel. 0380-40102

VARDAGAR 10 - 18 LÖR 10-13

KÖPMANSGATAN 21 ANEBY
www.fjordmarksmobler.se



Benny Honkala, äger och driver BH svets AB, Annika Cederfeldt på Handelskammaren och Johan Albertsson, rektor lärlingsakademien.

Industrins utveckling hotas - av minskad kompetens

HABO Komplexiteten inom industrijobben ökar samtidigt som kompetensen minskar. För få ungdomar väljer industriteknisk utbildning.

- Det får inte bara konsekvenser på produktiviteten utan för hela innovationskraften och utvecklingen av industrin i vår region, säger Annika Cederfeldt på Handelskammaren.

Med automatisering och robotisering har de enklare jobben inom industrin försvunnit. I dag väljer endast 1,6 procent av rikets ungdomar industriteknisk utbildning samtidigt som en av de största arbetsgivarna i Jönköpings region är industrisektorn, enligt Handelskammaren. Det innebär att det finns ett stort glapp mellan antalet elever som väljer industriteknisk utbildning och behovet av kompetens inom industrin.

När företagen i regionen får skatta hur de ser att tillgången till kompetens är låg så kan vi som företag inte hänga med i utvecklingen, säger Benny Honkala som äger och driver Bh svets.



Jakob Lund och Edvin Frankner som går på Bäckadalsgymnasiet och är lärling på Bh svets.

delskammaren i Jönköpings län.

Habo-företaget Bh svets utför allt inom svets, som till exempel robotsvetsning och reparationssvetsning. De vittnar om hur svårt det är att hänga med i utvecklingen och de inte hittar medarbetare med rätt kompetens.

- Finns det inget utbildat folk så kan vi som företag inte hänga med i utvecklingen, säger Benny Honkala som äger och driver Bh svets.

För att locka fler att söka industriteknisk utbildning erbjuder Bäckadalsgymnasiet i Jönköping lärlingsanställningar. På Bh svets

har de just nu två lärlingar för att försäkra den framtida kompetensförsörjningen inom företaget.

- Det är de praktiska utbildningarna som skapar ett värde för varje bolag, säger Annika Cederfeldt, på Handelskammaren.

- Det är det som avgör om ett bolag kan stanna kvar i Sverige. Det är jätteviktigt, säger Benny Honkala.

För att industrin i Sverige ska kunna konkurrera med den globala marknaden måste fler ungdomar utbildas inom industriteknisk utbildning.

- Bristen på kompetent arbetskraft innebär att företagen i Sverige får lägre



I Sverige så är det så att alla ska gå ekonomi, alla ska gå på högskolan. Det är inget misslyckande att jobba inom industrin.

Annika Cederfeldt

innovationskraft och utvecklingstakten går långsammare samtidigt som konkurrensen ökar globalt. Både Tyskland och Kina producerar billigare, menar Annika Cederfeldt.

En anledning till att ungdomar idag inte väljer industriteknisk utbildning tror Annika Cederfeldt beror på att praktisk utbildning har låg status i Sverige.

- I Sverige så är det så att alla ska gå samhäll, alla ska gå ekonomi, alla ska gå på högskolan. Det är inget misslyckande att jobba inom industrin. Karriärmöjligheterna inom industri är oändliga utan att man behöver en högskoleutbildning. Jag vet många produktions-

chefen och vd:ar som inte har ett enda högskolepoäng, säger Annika Cederfeldt.

I stället leder nedvärderingen av praktiska utbildningar till att ungdomar väljer utbildningar som inte leder till jobb och industrin saknar kompetens för att kunna konkurrera med den globala marknaden.

- Det är inte bra för industrin, jag möter inte en enda företagsledare som inte vittnar om att det är direkt tillväxthämmande. Det blir en extremt lång startsträcka. Skillnaden mellan en nyanställd som har gått en industriteknisk utbildning jämförd med till exempel samhällsvetenskaplig gymnasieutbildning är enorm. Innovationskraften hos någon som har en kompetens är också enorm, säger Annika Cederfeldt.

En gymnasielärlingsanställning gör att den industritekniska utbildningen blir mer attraktiv.

- Man kan se på flera orter i Västsverige och Örnköldsvik att lärlingsanställningarna har varit en framgångsfaktor för att öka intresset för industriutbildningar, säger Johan Albertsson, rektor på lärlingsakademien.

En lärlingsanställning innebär att eleverna kan komma ut på en riktig arbetsplats och lära sig. De får riktig erfarenhet samtidigt som de får betalt under utbildning.

- Jag gillar att vara ute och jobba. Jag gillar inte att vara i skolan. Det här är perfekt för mig. Jag tycker det är mycket bättre att vara här. Det här är verklighet på riktigt. I skolan får man försöka göra upp en verklighet, säger Edvin Frankner, som går sitt andra år på Bäckadalsgymnasiet och är lärling på Bh svets.

Samtidigt som företaget har en bra möjlighet att forma kompetensen under ett lärlingsavtal är det enklare för lärlingarna att få andra jobb efter avslutad utbildning.

- Man får ut ännu mer om man kommer ut på ett företag, man skapar kontakter och så, man har mycket större möjligheter att komma ut direkt i arbetslivet när man tar studenten, säger Jakob Lund, som går sitt sista år på Bäckadalsgymnasiet och är lärling på Bh svets.

Text & foto Amanda Forslund

amanda.forslund@bonniernews.se

