

OM GLA

- Du är anställd samtidigt som du går i skolan.
- Du är på jobbet minst halva tiden och har en egen handledare där.
- Du har en arbetsgivare som satsar på dig och lär dig det senaste inom branschen.
- Du har en god chans till jobb efter utbildningen. Och dessutom kan du få högskolebehörighet.

MÖT FLER



www.gla.se

GLA

MÖT ARBETSGIVARE



För dig som

vet vad du vill

GYMNASIAL LÄRLINGSANSTÄLLNING



MÖT JESSICA WENNERBERG

HR Business Partner, BAE Systems Hägglunds

- Lärarna upplever att eleverna kommer med en annan energi och sköter sig bättre i skolan. Det nystartade GLA-programmet i industriteknik är ett lyft för både elever, företag och skola.

När industriprogrammet på gymnasiet i Örnsköldsvik hotades av nedläggning häromåret slöt industrin och skolan upp för att rädda programmet tillsammans, vilket resulterade i att lärlingsutbildningen startades.

För BAE Systems Hägglunds, ett av de största industriföretagen i Norrland med stort behov av svetsare och maskinoperatörer, är lärlingsprogrammet nästan den enda rekryteringsvägen för dessa kompetenser.

- Vi gör ingen skillnad på våra lärlingar och övriga anställda. Vi ställer krav, pratar förväntningar samt ger stora möjligheter till lärande och utveckling, säger Jessica Wennerberg, HR Business Partner.

BAE Systems Hägglunds och skolan har ett tätt samarbete för att utveckla utbildningen och koppla samman teori och praktik.

- Vi har som ambition att våra lärlingar ska vara en del av produktionen och arbetsflödet i kombination med att de utför de arbetsövningar som skolan tillhandahåller. Det blir mycket intressantare för dem.

- Vi har en 17-åring som det går väldigt bra för. Hon utbildar sig till maskinoperatör och kommer att få göra utredningar och problemlösning i ett verkligt projekt med stöd av våra produktionstekniker.



MÖT ELISABETH KJELLBOM

Huvudhandledare Tre Stiftelser

- GLA är en unik möjlighet för oss att få unga medarbetare som är väl förankrade i vår värdegrund och förstår syftet med verksamheten, säger Elisabeth Kjellbom, huvudhandledare på Tre Stiftelse.

På Tre Stiftelser i Göteborg bor omkring 350 äldre personer och 25 yngre med olika funktionshinder och sjukdomar. Varje år erbjuds sex gymnasielärlingar anställning med lön. Men det sker först termin två, om Elisabeth Kjellbom och hennes kollegor kan se en potentiell undersköterska framför sig.

- Vi berättar från start att man kan bli anställd, och det höjer statusen på vårt yrke och signalerar också att jobbet som undersköterska inte är så enkelt som en del tror, säger Elisabeth.

Tre Stiftelsers långsiktiga satsning på lärlingar har flera fördelar. Rekryteringen inför semesterperioderna har blivit enklare, undersköterskorna som handleder lärlingarna får växa i sin yrkesroll och både lärlingarna och skolan bidrar med nya idéer.

- Vi håller oss väldigt a jour med nyheter inom utbildningen och yrket genom vår täta kontakt med skolan. Och så är det härligt med ungdomar i vår verksamhet. Det är oftast de som får hjälpa handledarna med ipads och datorer.

Alla lärlingar på Tre Stiftelser har varsin handledare, som gått Göteborgs Stads handledarutbildning. Flera gånger per termin hålls trepartssamtal mellan elev, lärare och handledare för att säkerställa utbildningens kvalitet.

- Våra hyresgäster tycker också det är jättekul med ungdomarna, de förstår varför vi satsar på morgondagens medarbetare och kollegor.