

# Gymnasial Lärlingsanställning – GLA

## Checklista anställningsavtal

Enligt lagen om gymnasial lärlingsanställning (2014:421) ska du som företag upprätta ett anställningsavtal då du anställer en elev inom ramen för GLA.

*Vilka förutsättningar gäller för att skriva ett anställningsavtal med en gymnasielärling?*

Förutsättningar för tidsbegränsad anställning (avtal om gymnasial lärlingsanställning) är att ett utbildningskontrakt är upprättat mellan elev, skola och arbetsplats.

*Att tänka på vid anställningsavtalet*

Ett anställningsavtal om gymnasial lärlingsanställning får avse hela eller del av tiden för det arbetsplatsförlagda lärandet inom den gymnasiala lärlingsutbildningen.

Senaste 1 månad efter det att arbetstagaren påbörjat sin anställning ska arbetsgivaren lämna skriftlig information till arbetstagaren om alla villkor för anställningsförhållandet. Är anställningen kortare tid än 3 veckor är inte arbetsgivaren skyldig att lämna sådan information.

*Vad ska anställningsavtalet innehålla?*

### 1. Allmänna uppgifter

- ✓ Arbetsgivarens namn och adress, telefonnummer samt organisationsnummer
- ✓ Arbetstagarens namn och adress, telefonnummer samt personnummer
- ✓ Arbetsplats
- ✓ Anställs som ex "Gymnasielärling" och en kort specificering eller beskrivning av arbetstagarens arbetsuppgifter

### 2. Anställningsform och anställningsvillkor

- ✓ Tidsbegränsad anställning, GLA, Gymnasial Lärlings Anställning (lagen om gymnasial lärlingsanställning (2014:421))
- ✓ Anställningsformen är undantagen LAS



- ✓ Anställningens tillträdesdatum
- ✓ Anställningens slutdatum
- ✓ Längden på arbetstagarens normala arbetsdag eller arbetsvecka
- ✓ Begynnelselön, övriga ev löneförmåner samt när lönen utbetalas
- ✓ Tillämpligt kollektivavtal, i förekommande fall
- ✓ Semesterrätt och semesterersättning. Särskilda bestämmelser i semesterlagen (1977:480, §5) för arbetstagare i gymnasial lärlingsanställning.
  - Arbetstagare i gymnasial lärlingsanställning har endast rätt till semesterledighet om detta avtalats särskilt.
  - Rätt till semesterersättning som ska utbetalas senast 1 mån efter vårterminens slut (Lag 2014:424).

### 3. Anställningens upphörande

Det ska framgå vilka förutsättningar som gäller för anställningens upphörande.

- ✓ Anställningen upphör när det arbetsplatsförlagda lärandet enligt utbildningskontraktet avslutas. Den kan dock upphöra tidigare om
  - ✓ Den löper ut enligt anställningsavtalet
  - ✓ En part frånträder utbildningskontraktet i enlighet med villkor eller
  - ✓ En part frånträder anställningen, men inte utbildningskontraktet, i en situation där utbildningskontraktet kan frånträdas i enlighet med villkor

I det fall frågan om anställningens upphörande på annat sätt finns reglerat i annan författning, utbildningskontrakt eller kollektivavtal kan man i avtalet hänvisa till detta. (Lag 2014:421).

