

Utbildningskontrakt (lokalt avtal)

För elever med Gymnasial lärlingsanställning (SFS 2014:421) gällande arbetsplatsförlagt lärande – APL enligt modellen Svensk Gymnasielärling

Kontraktet reglerar förhållandet mellan parterna när det gäller Gymnasial lärlingsanställning. I de fall utbildningen är fördelad på flera företag/organisationer har ett avtal upprättats för varje arbetsplats.

Tillämplig lagstiftning

APL regleras genom bestämmelserna i skollagen (2010:800) 16 kap. 16 § och 11 § samt gymnasieförordningen (2010:2039) 3 kap. 3 § och 4 kap. 12-14 §§. Gymnasial lärlingsanställning regleras i lag (2014:421) om gymnasial lärlingsanställning.

Elevers arbetsmiljö regleras i arbetsmiljölagen (1977:1160), arbetsmiljöförordningen (1977:1166) samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om a) systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), b) användning av arbetsutrustning (AFS 2006:4). För minderåriga elever gäller särskilda bestämmelser, Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3).

Ansvarsfördelning

En gymnasial lärlingsanställning innebär att en gymnasial lärling är både elev och anställd samtidigt. Nedan beskrivs skolans respektive arbetsgivarens ansvar.

Skolan

Skolan är huvudman för utbildningen och ansvarar för planering, uppföljning och betygsättning av lärlingens samlade skolgång. När skolarbetet förläggs till en arbetsplats utanför skolan skall den arbetstid som gäller på arbetsplatsen tillämpas, om inte annat bestäms efter samråd mellan skola och arbetsplats.

Arbetsgivare/handledare

Utbildningen genomförs under ledning av handledare som är kunnig inom yrkesområdet. Det är skolans och arbetsgivarens gemensamma ansvar att försäkra sig om att handledaren har den kompetens som krävs. Arbetsgivaren ansvarar för att handledaren ges tid och möjlighet att genomföra en godkänd handledarutbildning.

Arbetsgivaren ansvarar för att eleven får erforderlig skyddsutrustning, verktyg och arbetskläder eftersom eleven är anställd och därmed i alla delar ingår under arbetsgivarens ansvarsområden t.ex. när det gäller arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen och försäkringsskydd. Elever i gymnasial lärlingsanställning är undantagna från lagen om anställningsskydd, LAS.

Arbetsgivare inbjuds att delta på programråd inom det program/inriktning eleven studerar. Detta är ett möte då utbildningen diskuteras och branschföreträdare, arbetsgivare, elever och skolan träffas för att planera och diskutera hur utbildningen bäst ska genomföras.

Yrkesläraren

Besöker regelbundet eleven på arbetsplatsen. Läraren följer, i samverkan med handledaren, elevens kunskapsutveckling och bedömer elevens utveckling mot uppsatta mål. Yrkesläraren registrerar närvaro/frånvaro under elevens APL.

Betyg sätts på varje avslutad kurs och det är lärarens uppgift att sätta betyget efter samråd med handledaren.

Eleven

Som gymnasial lärlingsanställd på APL är man både elev och arbetstagare. Eleven förväntas delta i arbetsgivarens samtliga arbetsuppgifter samtidigt som skolan ansvarar för att utbildningen genomförs enligt examensmålen. Vid sjukdom ska arbetstagaren alltid meddela arbetsgivaren samt som elev meddela skolan enligt ordinarie frånvarorutiner. Eleven är berättigad till studiebidrag under sin gymnasiala lärlingsanställning men inte till lärlingsersättning från CSN.

Utbildningskontrakt (lokalt avtal)

För elever med Gymnasial lärlingsanställning (SFS 2014:421) gällande arbetsplatsförlagt lärande – APL enligt modellen Svensk Gymnasielärling

Kalender för arbetsplatsförlagt lärande

Skolan ansvarar för att upprätta en kalender under kontraktstiden där datum för APL framgår. Denna finns i kontraktet på sidan tre. Skolan och arbetsgivaren ansvarar var för sig att skriftligen meddela avvikelser från denna kalender. Detta kan ske via mail mellan skolan och arbetsgivaren.

Om en elev utför ett arbete utöver det arbetsplatsförlagda lärandet t.ex. på kvällar, helger och lov ska det betraktas som ytterligare en anställning där lagen om gymnasial lärlingsanställning inte gäller.

Försäkring

Eleven är både personligt försäkrad och ansvarsförsäkrad under hela utbildningen. Försäkringens omfattning och villkor framgår av dokument i elevpärmerna, vilken följer eleven under dennes utbildningstid. En elev som har en gymnasial lärlingsanställning är både under utbildning och samtidigt anställd. Försäkringsmässigt betyder det att eleven är försäkrad av kommunen som alla andra elever under skoltid och på fritiden, men på arbetsplatsen gäller endast arbetsgivarens försäkringar. I utbildningskontraktet samt anställningsavtalet anges de tider då den gymnasiala lärlingsanställningen gäller för eleven.

Disciplinära åtgärder

Det är rektor och skolhuvudman som vidtar eventuella disciplinära åtgärder enl. skollagen. Sådana beslut gäller då även på arbetsplatsen.

Sekretess

Arbetsplatsen ska enligt detta avtal omfattas av sekretess för sådan information rörande eleven som omfattas av sekretess hos Skolan enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) 21 och 23 kapitlen. Därmed omfattas även behandling av personuppgifter enligt Dataskyddsförordningen (GDPR, The General Data Protection Regulation).

Avtalsperiod

Kontraktet gäller under den avtalsperiod som anges i Utbildningskontraktet.

Kontraktets upphörande

Kontraktet upphör vid den tidpunkt som anges i Utbildningskontraktet eller omedelbart om

- utbildningen inte kan genomföras på arbetsplatsen eller
- om någon part i övrigt inte uppfyller sina åtaganden enligt Utbildningskontraktet.

Kontraktet kan även av annat skäl än som anges ovan sägas upp av någon part, då med en uppsägningstid på en (1) månad.

Tvist och ändringar i avtalet

Tvist med anledning av detta avtal ska lösas genom förhandlingar mellan parterna.

Ändringar och tillägg i avtalet kan göras genom skriftlig handling som undertecknas av parterna och biläggs avtalet.

Kalender Elev Elevsson IN åk 3 fram till 20171231

APL-dagar är blå markering, vita är skoldagar, rött ledigt

V	Datum	Måndag	Tisdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lörd	Sönd
34	22 aug - 28 aug	Skolstart						
35	28 aug - 1 sep							
36	4 sep - 8 sep							
37	11 sep - 15 sep							
38	18 sep - 22 sep							
39	25 sep - 29 sep							
40	2 okt - 6 okt							
41	9 okt - 13 okt							
42	16 okt - 20 okt							
43	23 okt - 27 okt							
44	30 okt - 3 nov	LOV	LOV	LOV	LOV	LOV		
45	6 nov - 10 nov							
46	13 nov - 27 nov							
47	21 nov - 27 nov							
48	27 nov - 1 dec							
49	4 dec - 8 dec							
50	11 dec - 15 dec							
51	18 dec - 22 dec							
52	25 dec - 29 dec	LOV	LOV	LOV	LOV	LOV		
1	2 jan - 8 jan	LOV	LOV	LOV	LOV	LOV		
2	9 jan - 15 jan	LOV	LOV					
3	16 jan - 22 jan							
4	23 jan - 29 jan							
5	30 jan - 5 feb							
6	6 feb - 12 feb							
7	13 feb - 19 feb							
8	20 feb - 26 feb	LOV	LOV	LOV	LOV	LOV		
9	27 feb - 5 mar				Temadag i skolan			
10	6 mars - 12 mars					Elever lediga		
11	13 mars - 19 mars							
12	20 mars - 26 mars							
13	27 mar - 2 apr							
14	3 apr - 9 apr							
15	10 apr - 16 apr	LOV	LOV	LOV	LOV	LOV		
16	17 apr - 23 apr	LOV						
17	24 apr - 30 apr							
18	1 maj - 7 maj	LOV						
19	8 maj - 14 maj			Temadag i skolan				
20	15 maj - 21 maj							
21	22 maj - 28 maj				LOV			
22	29 maj - 4 jun					Sista APL-dagen		
23	5 jun - 11 jun	LOV	LOV		STUDENT			
24	12 juni - 18 juni							

Fördelning mellan skola och arbetsplats gällande gymnasiegemensamma kurser

Elev Elev Elevsson IN åk 1

Kursnamn	APL	Åk 1	Åk 2	Åk 3
Svenska 1	10%	100p		
Matematik 1a	10%	100p		
Engelska 5	5%	100p		
Idrott och hälsa A	25%	50p	50p	
Samhällskunskap 1a1	10%			50p
Historia 1a1	5%		50p	
Religionskunskap 1	5%			50 p
Entreprenörskap	75%			100p
Naturkunskap 1a1	5%		50p	

Yrkesämnen Produkt och Maskinteknik, Fördelning av yrkeskurser i procent mellan skola och arbetsplats

Kurs	Arbetsplatsen %	ÅK 1	ÅK 2	ÅK 3
Produktionsutrustning 1	70	100p		
Tillverkningsunderlag	80	100p		
Cad 1	50	100p		
Cad 2	70		100p	
CadCam	100		100p	
Svets grund	90	100p		
Avhjälpande underhåll	90	100p		
Produktionsutrustning 2	100		100p	
Datorstyrd produktion 1	50	100p		
Datorstyrd produktion 2	80		100p	
Datorstyrd produktion 3 och 4	80		50p	150p
Produktionsutrustning 3	90			100p
Produktionskunskap	90			100p
Gymnasiearbete	90			100p
Industri tekniska Processer	100			100p
Verktygskunskap IV	90			100p
Industriell mätteknik IV	90			100p
Totalt		600p	450p	750p

Gymnasiegemensamma ämnen	900p
Yrkesämnen	1800p
SUMMA	2700p