Så funkar det

Gymnasial lärlingsanställning innebär att både arbetsgivaren och gymnasielärlingen åtar sig ett ansvar. De dagar som gymnasielärlingen är på arbetsplatsen har arbetsgivaren ansvar för till exempel arbetsmiljö och försäkringar medan de dagar eleven är i skolan är det skolans ansvar. Däremot undantas gymnasielärlingarna bland annat från turordningsreglerna.

Handledning och planering

På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare som har ansvar för elevens lärande och yrkesmässiga utveckling. Det är viktigt att handledaren är lämplig för uppgiften och får därför

genomgå en handledarutbildning. Ansvaret för att eleven klarar sina betyg och kan fortsätta

skolgången ligger på skolan. Däremot förväntas arbetsgivaren att delta i planeringen av lämpliga arbetsmoment och medverka vid bedömning av elevens kunskaper.

*”Med full* fart på lärlingssidan behöver
vi int*e prata om enkla jobb”*

Marie Curie

Lön

Med lön ökar både lärlingens motivation och arbetsgivarens engagemang i utbildningen. En

lärlingsanställning kan ge en lön som matchar studielån på universitetsnivå, men kostnaden

för arbetsgivaren blir betydligt lägre än vid en vanlig anställning då det utgår statsbidrag till de verksamheter som tar emot lärlingar. Det är skolan som söker bidraget, men arbetsgivaren bestämmer hur det ska användas.

Med lön ökar både lärlingens motivation och arbetsgivarens engagemang i utbildningen. En lärlingsanställning kan ge en lön som matchar studielån på universitetsnivå, men kostnaden för arbetsgivaren blir betydligt lägre än vid en vanlig anställning då det utgår statsbidrag till de verksamheter som tar emot lärlingar. Det är skolan som söker bidraget, men arbetsgivaren bestämmer hur det ska användas.

Med lön ökar både lärlingens motivation och arbetsgivarens engagemang i utbildningen. En lärlingsanställning kan ge en lön som matchar studielån på universitetsnivå, men kostnaden