Vi matchar arbetskraft med arbets-plats.
SVENSK
GYMNASIELÄRLING

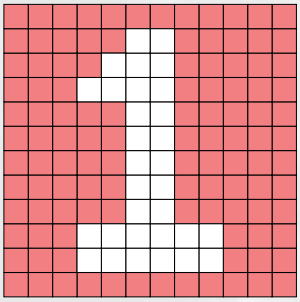
Framtidens arbetskraft finns här.

Idag är matchningen på arbetsmarknaden under all kritik. Arbetsgivarna i flertal branscher skriker efter kompetens. Ungdomarna letar efter jobb. Men de hittar inte varandra.

Svensk Gymnasielärling är en ny utbildningsform där företag och skola tillsammans ansvarar för att utbilda framtidens arbetskraft. Och som hjälper till att matcha ungdomar och arbetsplatser redan under skoltiden. För dig som arbetsgivare innebär det att du erbjuder eleven en utbildning efter de krav och kompetenser som krävs i arbetslivet just nu. För eleven innebär det ett smart sätt att lära sig ett yrke, ett kontaktnät och ett försprång in på marknaden.

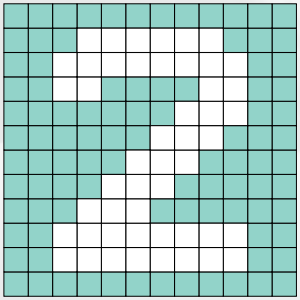
Fem fördelar

Det finns många fördelar med utbildningsformen. Svensk Gymnasielärling är ett initiativ sprunget ur idén om att skapa vinst för såväl den enskilda eleven som arbetsplatsen och samhället i stort.



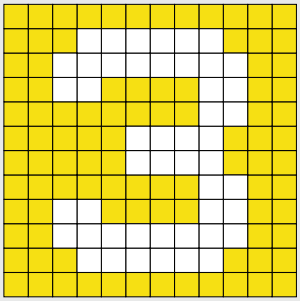
Prova på

Med lärlingsanställning har du inte bara chans att forma din framtida arbetskraft, du har också chans att testa den under en tid.



Naturlig succession

Genom att anställa en elev via Svensk Gymnasielärling kan verksamheten bli mer konkurrenskraftig och säkra det framtida behovet av kvalificerad arbetskraft. Sannolikheten för att behålla kompetensen inom företaget ökar.



Bidra till kompetensförsörjning

Din verksamhet bidrar till ungdomars etablering på arbetsmarknaden och ser till att den kompetens din bransch efterfrågar lärs ut och kommer fler till gagn.

”Med full fart på lärlingssidan behöver vi inte prata om enkla jobb”

CARL BENNET | INDUSTRIMAN

Employer branding

Att anställa gymnasieelever är goodwill och skapar stolthet inom organisationen.

Klara omställningar

I en global och digital värld krävs snabba omställningar. Ungdomar är digitala naturbegåvningar och en källa till att företag klarar de tekniska omställningar branschen kräver.

Så funkar det

Gymnasial lärlingsanställning innebär att både arbetsgivaren och gymnasielärlingen åtar sig ett ansvar. De dagar som gymnasielärlingen är på arbetsplatsen har arbetsgivaren ansvar för till exempel arbetsmiljö och försäkringar medan de dagar eleven är i skolan är det skolans ansvar. Däremot undantas gymnasielärlingarna bland annat från turordningsreglerna.

Handledning och planering

På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare som har ansvar för elevens lärande och yrkesmässiga utveckling. Det är viktigt att handledaren är lämplig för uppgiften och får därför genomgå en handledarutbildning. Ansvaret för att eleven klarar sina betyg och kan fortsätta skolgången ligger på skolan. Däremot förväntas arbetsgivaren att delta i planeringen av lämpliga arbetsmoment och medverka vid bedömning av elevens kunskaper.

Utbildningskontrakt

För att säkerställa att alla parter har samma utgångspunkt skriver eleven, skolan och arbetsplatsen ett utbildningskontrakt. Dessutom skriver arbetsplatsen och gymnasielärlingen ett anställningskontrakt.

Lön

Med lön ökar både lärlingens motivation och arbetsgivarens engagemang i utbildningen. En lärlingsanställning kan ge en lön som matchar studielån på universitetsnivå, men kostnaden för arbetsgivaren blir betydligt lägre än vid en vanlig anställning då det utgår statsbidrag till de verksamheter som tar emot lärlingar. Det är skolan som söker bidraget, men arbetsgivaren bestämmer hur det ska användas.

Svensk Gymnasielärling är ett initiativ som drivs av Västsvenska Handelskammaren. Med arbetslivets kompetensförsörjning i fokus och med stöd från Skolverket ökar vi intresset för en utbildningsform som kan lösa många svenska företags efterfrågan på yrkeskompetens.

Läs mer på gymnasielarling.se

VÄSTSVENSKA HANDELSKAMMAREN

SVENSK **GYMNASIELÄRLING**

Ett initiativ av näringslivet genom Västsvenska Handelskammaren med stöd av Skolverket.