

Avtal om gymnasielärlingar

§ 1 Gymnasielärling

Med gymnasielärling avses en deltagare i en av gymnasieskola eller motsvarande anordnad utbildning inom industriprogrammet som till del (som riktlinje 50 % av utbildningstiden) utförs arbetsplatsförlagd vid en eller flera arbetsplatser. Huvudman för utbildningen är skolan som är ansvarig för intaget av elever till utbildning som gymnasielärling.

Utbildningen är som regel tre år och anordnas för ungdomar som inte fyllt 21 år och avses ge en kompetens motsvarande lägst treårigt nationellt program i gymnasieskolan och därmed också grundläggande högskolebehörighet. Den ger därutöver kunskaper och färdigheter för yrkesarbete i teknikindustrin.

Avtal ska träffas mellan huvudman för utbildningen, det företag där den arbetsplatsförlagda delen av utbildningen är tänkt att genomföras och lokal facklig organisation. Avtalet ska innefatta en beskrivning av utbildningens innehåll, frågor om handledare samt i förekommande fall omfattningen av feriearbete som kan erbjudas gymnasielärlingen. Avtalet bör även reglera frågor som arbetskläder och lunch under den arbetsplatsförlagda utbildningen.

§ 2 Utbildningens innehåll

Den arbetsplatsförlagda utbildningen ska omfatta såväl praktisk som teoretisk undervisning. Kravet på skolmässighet ifråga om den praktiska undervisningen är uppfyllt om den sker antingen i särskild skolverkstad eller under ledning av på företaget anställd handledare eller instruktör.

Gymnasielärlingen ska följa samma regler och anvisningar som gäller för övriga anställda i företaget samt anvisningar från handledare samt efter bästa förmåga tillägna sig kunskap och färdigheter i yrket.

§ 3 Handledare

Handledaren ansvarar för att gymnasielärling utvecklas yrkesmässigt och når anpassning till arbetslivets krav. Handledarens ordinarie arbetsuppgifter ska organiseras på ett sådant sätt att handledaruppdraget i möjligaste mån kan genomföras utan störning. Hänsyn ska även tas till nödvändigt förberedelse- och efterarbete.

För tid som åtgår för uppdraget som handledare samt under utbildning och fortbildning erhåller handledare som är anställd i företaget ordinarie lön.

§ 4 Planering och introduktion

Planering av utbildningen och introduktionen av gymnasielärlingarna ska ske i samverkan mellan skolans representanter, företaget och den lokala fackliga organisationen.

§ 5 Anställning av gymnasielärling

Gymnasielärlingen är visstidsanställd för tid då den arbetsplatsförlagda utbildningen utförs och har då lön enligt § 7.

I samband med att arbetsgivaren lämnar information till gymnasielärling enligt 6 a anställningsskyddslagen skall gymnasielärlingen skriftligen informeras om att anställningen avser visstidsanställning som gymnasielärling enligt detta avtal. Sådan information skall meddelas innan utbildningen inleds.

Visstidsanställningen enligt detta avtal pågår under tid som gymnasielärling är inskriven som elev för den aktuella gymnasieutbildningen. Visstidsanställning enligt detta avtal löper med en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

En visstidsanställning som gymnasielärling strider inte mot företrädesrätten enligt lag eller avtal. Gymnasielärlingarna utgör en egen turordningskrets vid företaget, detta i syfte att gymnasielärlingen så långt möjligt ska kunna slutföra sin utbildning även vid en arbetsbristsituation.

§ 6 Arbetsmiljö

En gymnasielärling är likställd med en arbetstagare vid tillämpning arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter och omfattas av företagets ordinarie skyddsverksamhet.

§ 7 Lönevillkor

För gymnasielärling utgår lön med 60 %, 70 % respektive 85 % av Teknikavtalet IF Metalls lägsta löner enligt § 3 mom. 2 första stycket (inte lägsta lönerna för särskilt kvalificerade arbeten) under utbildningsår 1, 2 respektive 3. Lönen utgår för den tid då gymnasielärling utför den arbetsplatsförlagda utbildningen (som riktlinje gäller 50 % av utbildningstiden).

§ 8 Arbetstid och semester

Den arbetsplatsförlagda utbildningen ska äga rum under företagets ordinarie arbetstid och bör i normalfallet förläggas till den arbetstid som gäller för dagtidsarbete. Utbildningen ska inte förläggas lördagar eller söndagar och inte heller den tid som enligt utbildningsplanen är ferieledighet. Under tredje läsåret kan utbildningen även förläggas till andra tider än dagtid om det inte medför svårigheter att genomföra den skolförlagda delen av utbildningen.

§ 9 Dokumentation och betyg

Arbetsgivaren skall regelbundet dokumentera och informera gymnasielärlingen om dennes framsteg och utveckling i utbildningen. På begäran ska sådan dokumentation och information lämnas till huvudmannen för utbildningen och den lokala fackliga organisationen.

Betyg utfärdas för gymnasielärlingen i grundutbildning vid utbildningens slut i enlighet med vad som gäller för elever på nationellt program eller specialutformat program. I de fall företaget inte har rätt att utfärda betyg skall företaget i samband med utbildningens planering hos lokal skolmyndighet försäkra sig om att betyg kommer att lämnas.

Handwritten signature and date:
JW
1/25

Betyget skall kompletteras med ett intyg om utbildningens innehåll, arbetsuppgifternas art samt ett omdöme om gymnasielärlingen.

§ 10 Övriga villkor

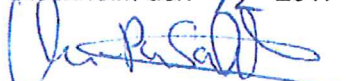
I den mån detta avtal inte föreskriver annat gäller Teknikavtalet IF Metall, t.ex. vad gäller beräkning av semesterlön, OB- och skiftersättning.

§ 11 Giltighetstid och utvärdering

Detta avtal gäller under fyra (4) år och därefter tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Om avtalet upphör ska avtalet ändå tillämpas efter upphörandet för de elever som antagits som gymnasielärlingar till dess deras utbildning är slutförd.

Parterna är överens om att detta avtal syftar till att pröva en modell för industriutbildning av gymnasielärlingar under en provperiod om fyra år samt att parterna därefter ska utvärdera avtalet och dess tillämpning i syfte att avgöra om avtalet bör behållas.

Stockholm den 13/2 2017



Veli-Pekka Säikkälä



Anders Weihe

IF Metall

Teknikarbetsgivarna