**Avtal om gymnasial lärlingsanställning Stål-och Metall – Bilaga 1**

**§ 1 Avtalets syfte**I syfte att attrahera ungdomar att söka det gymnasiala industriprogrammet har parterna mot bakgrund av lagen (2014:421) om gymnasial lärlingsanställning träffat denna överenskommelse om gymnasial lärlingsanställning för att möjliggöra sådana anställningar.

**§ 2 Gymnasielärling**Med gymnasielärling avses en deltagare i en av gymnasieskola eller motsvarande anordnad utbildning inom industriprogrammet som till del (som riktlinje 50 % av utbildningstiden), utförs arbetsförlagd vid en eller flera arbetsplatser. Huvudman för utbildningen är skolan som är ansvarig för intaget av elever till utbildning som gymnasielärling.

**§ 3 Utbildningen omfattning och innehåll**Utbildningen är som regel tre år och anordnas för ungdomar som inte har fyllt 21 år och avses ge en kompetens motsvarande lägst treårigt nationellt program i gymnasieskola. Utbildningen ska ge grundläggande högskolebehörighet. Den ger därutöver färdigheter och kunskaper för arbete inom industrin.

Den arbetsplatsförlagda utbildningen ska omfatta såväl praktisk som teoretisk utbildning. Kravet på skolmässighet ifråga om den praktiska utbildningen är uppfyllt om den sker under ledningen av på företaget anställd handledare eller instruktör.

**§ 4 Särskilt avtal**Innan en gymnasial lärlingsanställning ingås ska särskilt avtal träffas mellan huvudmannen för utbildningen det företag där den arbetsplatsförlagda delen av utbildningen är tänkt att genomföras samt lokal facklig organisation. Avtalet ska bl. a innefatta en beskrivning av utbildningens innehåll och frågor om handledare, samt i förekommande fall omfattningen av feriearbete. Avtalet bör även reglera frågor om arbetskläder och lunch.

Parterna i st. 1 ska även i samverkan planera utbildningen och introduktionen av gymnasielärlingarna.

Del av den arbetsplatsförlagda utbildningen kan även förläggas hos annan arbetsgivare än huvudarbetsgivaren som omfattas av avtal om gymnasial lärlingsanställning. I sådant fall ska särskild överenskommelse om detta träffas mellan berörda arbetsgivare, lokal facklig organisation och huvudmannen för utbildningen.

**§ 5 Handledare**Till handledare utses för uppdraget lämplig person vars uppgift är att handleda gymnasielärlingen så att denne uppnår utbildningsplanens mål. Handledarens ordinarie arbetsuppgifter ska organiseras på ett sådant sätt så att handledaruppdraget i möjligaste mån kan genomföras utan störning. Flera personer kan vara handledare.

Handledaren ska ha genomgått handledarutbildning, företrädesvis den som tillhandahålls genom Teknikcollege.

För tid som åtgår för handledaruppdraget, utbildning och fortbildning utgår ordinarie lön för handledare anställd i företaget.

**§ 6 Anställning som gymnasielärling**Anställningen är en visstidsanställning och omfattar tiden då den arbetsplatsförlagda utbildningen utförs och eleven är inskriven som elev för den aktuella gymnasieutbildningen och har då lön enligt § 10. Anställningen löper med en månads ömsesidig uppsägningstid.

Visstidsanställning som gymnasielärling strider inte mot företrädesrätt eller turordning enligt lag eller avtal. Syftet är att gymnasielärlingen i arbetsbristsituationer ska ha möjlighet att fullgöra sin utbildning.

**§ 7 Feriearbete**Feriearbete omfattas inte av detta avtal. Om förutsättningar finns kan särskilt avtal träffas om feriearbete. Lön och förmåner utgår då enligt gällande kollektivavtal.

**§ 8 Information till gymnasielärling**Information enligt § 4 lagen (2014:421) om gymnasial lärlingsanställning ska lämnas innan utbildningen inleds. Informationen ska innehålla åtminstone följande uppgifter:

* 1. arbetsgivarens och arbetstagarens namn och adress, anställningens tillträdesdag samt arbetsplatsen,
* 2. att anställningen avser en visstidsanställning som gymnasial lärling enligt detta avtal och en kort specificering eller beskrivning av arbetstagarens arbetsuppgifter,
* 3. anställningens slutdag eller förutsättningar som gäller för att anställningen ska upphöra,
* 4. begynnelselön, andra löneförmåner och hur ofta lönen ska betalas ut,
* 5. längden på arbetstagarens betalda semester, att semesterledighet ska avtalas särskilt och vad som gäller i fråga om semesterersättning för semesterlön som tjänats in men inte tagits ut,
* 6. längden på arbetstagarens normala arbetsdag eller arbetsvecka, och
* 7. tillämpligt kollektivavtal, i förekommande fall.

**§ 9 Arbetsmiljö**Under tiden för den arbetsplatsförlagda utbildningen eller annat arbete är gymnasielärlingen likställd med arbetstagare enligt arbetsmiljölagen med tillhörande föreskrifter och omfattas av ordinarie skyddsverksamhet.

*Anmärkning: Parterna noterar att Arbetsmiljöverket gör bedömningen (ärendenummer 163118) att samma regler avseende föreskriften om minderårigas arbetsmiljö (AFS 2012:3) bör gälla för gymnasielärlingsanställda som för minderåriga som ingår i handledd praktik för ungdomar utan att vara anställda.*

**§ 10 Lön och övriga villkor**För gymnasielärling utgår lön under utbildningsår 1 med 60%, under utbildningsår 2 med 70%, och under utbildningsår 3 med 85 % av Stål- och Metallavtalets garantilöner § 6 mom. 8 lönegrupp 3.

I den mån detta avtal inte föreskriver annat gäller Stål- och Metallavtalet. Mot bakgrund av anställningens utbildningssyfte omfattas gymnasielärlingen ej av systemet för TOF.

**§ 11 Arbetstid**Den arbetsplatsförlagda utbildningen ska äga rum under företagets ordinarie arbetstid och med iakttagande av arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderåriga. Utbildningen ska inte förläggas till lördagar eller söndagar och inte heller till tid som enligt utbildningsplanen utgör ferieledighet. I normalfallet ska inte utbildningen förläggas till annan tid än vad som gäller för dagtidsarbete. Då verksamheterna på avtalsområdet i stor utsträckning bedrivs i skiftgång kan det emellertid undantagsvis bli aktuellt att förlägga den arbetsplatsförlagda utbildningen utanför de ramar som gäller för dagtidsarbete. Arbete utanför fastställda ramar sker sannolikt framför allt under det sista utbildningsåret. Detta får emellertid inte medföra svårigheter att genomföra den skolförlagda delen av utbildningen.

**§ 12 Semester**Under gymnasielärlingsanställning intjänas ej semester. Istället utgår semesterersättning beräknat enligt Stål- och Metallavtalet § 9 mom. 3.

**§ 13 Dokumentation och betyg**Arbetsgivaren ska regelbundet dokumentera och informera gymnasielärlingen om dennes framsteg och utveckling i utbildningen. På begäran ska sådan dokumentation och information lämnas till huvudmannen för utbildningen och den lokala fackliga organisationen.

Betyg utfärdas för gymnasielärlingen i grundutbildning vid utbildningens slut i enlighet med vad som gäller för elever på nationellt program eller specialutformat program.

Betyg ska kompletteras med ett intyg om utbildningens innehåll, arbetsuppgifternas art samt ett omdöme om gymnasielärlingen.

**§ 14 Giltighetstid**Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2020, därefter tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Om avtalet upphör att gälla ska det efter upphörandet fortsätta att vara tillämpligt avseende de elever som har antagits som gymnasielärlingar till dess deras utbildning är avslutad.

2017-06-29

Per Widolf Veli-Pekka Säikkälä

Industriarbetsgivarna IF Metall